

Unter anderem zu folgenden Themen erhalten Sie auf [www.kofa.de](http://www.kofa.de) Handlungsempfehlungen und Praxistipps:

- Ältere
- An- und Ungelernte
- Arbeitslose
- Arbeitszeiten
- Ausbildung
- Demografie
- Diversity
- Employer Branding
- Fachkräfteengpass
- Familienfreundlichkeit
- Frauen
- Führung
- Gesundheit
- Internationale Fachkräfte
- Kommunikation
- Menschen mit Behinderung
- Mitarbeiterbindung
- Personalarbeit
- Personalbedarf
- Personalentwicklung
- Qualifizierung
- Rekrutierung
- Schüler
- Studierende
- Unternehmensanalyse
- Weiterbildung
- Willkommenskultur

## Impressum

### Herausgeber

Institut der deutschen Wirtschaft Köln  
Postfach 10 19 42 • 50459 Köln  
[www.iwkoeln.de](http://www.iwkoeln.de)

### Kontaktadresse

Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung  
Konrad-Adenauer-Ufer 21 • 50668 Köln  
Telefon: 0221 4981-543  
E-Mail: [fachkraefte@iwkoeln.de](mailto:fachkraefte@iwkoeln.de)  
[www.kofa.de](http://www.kofa.de)

### Stand

Dezember 2014

### Druck

tanmedia, Köln

### Gestaltung und Produktion

IW Medien GmbH, Köln

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages



# Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung

Für kleine und mittlere Unternehmen

# Fachkräfte sichern – Heute aktiv werden für Ihren Erfolg in der Zukunft

Der Trend auf dem deutschen Arbeitsmarkt ist positiv: Die Zahl der Erwerbstätigen wächst seit mehreren Jahren beständig. Aber bereits heute fehlen in einigen Branchen, Berufen und Regionen qualifizierte Fachkräfte. Dieses Problem wird sich durch den demografischen Wandel vor allem in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) verstärken.

In der Praxis fehlt es jedoch häufig an konkreten Strategien und Lösungsansätzen, wie Unternehmen den Bedarf an gut ausgebildeten Fachkräften decken können. Um KMU mit erprobten Handlungshilfen zu unterstützen und für das Thema zu sensibilisieren, fördert das Bundesministerium für Wirtschaft und Energie das Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA).

Die Fachkräftesicherung im Mittelstand zählt zu den wichtigsten Aufgaben der deutschen Wirtschaftspolitik. Daher hat die Bundesregierung ein umfassendes Konzept zur Fachkräftesicherung beschlossen. Teil dieser Strategie ist die Fachkräfte-Offensive, die Unternehmen dabei unterstützt, neue Wege der Personalgewinnung im In- und Ausland zu beschreiten. Zu dieser Fachkräfte-Offensive trägt auch das KOFA aktiv bei.



## Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA)

Das Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung unterstützt KMU mit aktuellen Informationen und praxisnahen Hilfen dabei, ihre Personalarbeit zu verbessern.

### Das KOFA beantwortet folgende Fragen:

- Wie ist die aktuelle Fachkräftesituation in KMU und wie wird sie sich voraussichtlich entwickeln? In welchen Berufen gibt es Engpässe?
- Welche Lösungsansätze und Handlungsoptionen gibt es? Welchen Beitrag leistet die Personalarbeit?
- Wie können Mittelständler voneinander lernen, ihren Fachkräftebedarf zu decken?

## Internetportal

Das Herzstück des Kompetenzzentrums Fachkräftesicherung ist das Internetportal [www.kofa.de](http://www.kofa.de).

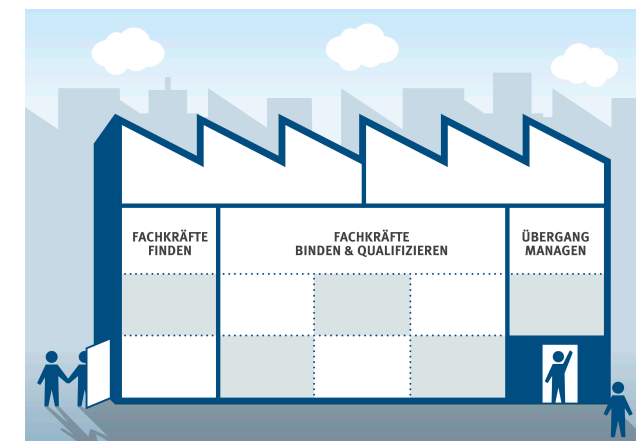
Hier finden Sie folgende Informationen:

**Handlungsempfehlungen** geben Ihnen konkrete Anleitungen und Tipps für die betriebliche Praxis an die Hand. Sie erfahren, wie Sie mit Hilfe strategischer Personalarbeit Fachkräfte finden, binden und qualifizieren. Die Handlungsempfehlungen lassen sich Schritt für Schritt im Unternehmen umsetzen.

**Aus der Praxis** zeigt, wie andere Unternehmen ihren Fachkräftebedarf erfolgreich decken.

**Im Service** bietet das „Thema des Monats“ aktuelle Anregungen für Ihre Personalarbeit. Neben einem Veranstaltungskalender finden Sie hier auch eine Bibliothek unserer Publikationen zum kostenlosen Herunterladen sowie weiterführende Informationen.

Der **Spiegel der Personalpolitik** ist ein besonderes Angebot des KOFA. Mit dem kostenlosen Online-Tool können Sie die Personalarbeit Ihres Unternehmens mit der anderer Betriebe vergleichen, um Ihre Personalstrategie weiterzuentwickeln.



**Daten und Fakten** erläutern Ihnen die aktuelle Fachkräftesituation im Mittelstand – sachlich und fundiert:

- In welchen Berufen bestehen heute schon Engpässe?
- Weshalb stehen KMU vor besonderen Herausforderungen?
- Welche Potenziale auf dem Arbeitsmarkt können KMU noch besser für sich nutzen?